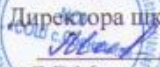


**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с.Сосновка Саратовского района
Саратовской области»**

ПРИНЯТО на заседании педагогического совета протокол № 2 от 07.09.18 г	Принято с учетом мнения Совета родителей (протокол №1 от 12.09. 18г.)	Принято с учетом Профсоюзного комитета (протокол №1 от 09.09.18г.);	УТВЕРЖДЕНО Приказом № 99/18 от 12.09.18г. Директора школы  Л.Е.Миховец
---	--	--	--



**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
МОУ «СОШ с.Сосновка»**

2018 г

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с.Сосновка Саратовского района
Саратовской области»**

ПРИНЯТО на заседании педагогического совета протокол № 2 от 07.09.18 г	Принято с учетом мнения Совета родителей (протокол №1 от 12.09. 18г.)	Принято с учетом Профсоюзного комитета (протокол №1 от 09.09.18г.);	УТВЕРЖДЕНО Приказом № 99/18 от 12.09.18г. Директора школы _____ Л.Е.Михновец
---	--	--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
МОУ «СОШ с.Сосновка»**

2018 г

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
 - √ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
 - √ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - √ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - √ учитель получает подарки и услуги;
 - √ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
 - √ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - √ учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 - √ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 - √ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника».
5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.